



**ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА
РЕШЕНИЕ**

16.12.2015

№ 259

┌
О Положении о дополнительном
материальном обеспечении работни-
ков бюджетной сферы города Ниж-
него Новгорода

На основании пункта 5 статьи 20 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава города Нижнего Новгорода, а также в целях повышения социальной защищенности работников бюджетной сферы, финансируемых из городского бюджета,

ГОРОДСКАЯ ДУМА РЕШИЛА:

1. Положение о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода принять (прилагается).
2. Решение вступает в силу после его официального опубликования с 01 января 2016 года.

Глава города

И.Н.Карнилин

Приложение
к решению городской Думы
от 16.12.2015 № 259

**Положение
о дополнительном материальном обеспечении работников
бюджетной сферы города Нижнего Новгорода**

Положение о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Нижнего Новгорода, в целях дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан и определяет условия предоставления дополнительного материального обеспечения работникам бюджетной сферы города Нижнего Новгорода.

1. Общие положения

1.1. Дополнительное материальное обеспечение - ежемесячное материальное обеспечение, предоставляемое работникам бюджетной сферы города Нижнего Новгорода (далее - ДМО) в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Финансирование ДМО, установленных настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета города Нижнего Новгорода.

**2. Круг лиц, имеющих право на
дополнительное материальное обеспечение**

2.1. Право на предоставление ДМО имеют граждане Российской Федерации, достигшие общеустановленного пенсионного возраста - мужчины 60 лет и женщины 55 лет (далее - работники бюджетной сферы):

2.1.1. Бывшие работники муниципальных детских дошкольных образовательных учреждений города Нижнего Новгорода, прекратившие трудовую деятельность не ранее 01 сентября 2005 года.

2.1.2. Бывшие работники муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (начальная школа - детский сад, прогимназия) города Нижнего Новгорода, занятых на своих должностях постоянно в течение полного рабочего дня, за исключением педагогических работников по должности «учитель», прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 сентября 2005 года.

2.1.3. Бывшие работники муниципальных детских дошкольных образовательных учреждений города Нижнего Новгорода, имеющие почетные звания РСФСР, СССР и Российской Федерации, а также ведомственные награды и звания, установленные для работников отрасли образования («Отличник образования СССР», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», медаль К.Д. Ушинского), прекратившие трудовую деятельность.

2.1.4. Бывшие работники муниципальных библиотек города Нижнего Новгорода, прекратившие трудовую деятельность не ранее 01 января 2008 года.

2.1.5. Бывшие работники муниципальных учреждений физкультуры и спорта города Нижнего Новгорода, прекратившие трудовую деятельность не ранее 01 февраля 2008 года.

2.1.6. Бывшие работники муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Молочная кухня», прекратившие трудовую деятельность не ранее 01 мая 2012 года.

2.1.7. Бывшие работники муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей города Нижнего Новгорода и муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда», прекратившие трудовую деятельность не ранее 01 октября 2013 года.

3. Право на дополнительное материальное обеспечение

3.1. Право на ДМО имеют работники бюджетной сферы города Нижнего Новгорода при наличии следующих оснований:

3.1.1. Назначение страховой пенсии по старости или государственной пенсии в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (либо назначенной ранее в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»), Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» при достижении общеустановленного пенсионного возраста - мужчины 60 лет и женщины 55 лет.

3.1.2. Наличие общего стажа работы в муниципальных учреждениях города Нижнего Новгорода, указанных в разделе 2 настоящего Положения, не менее 25 лет.

3.1.3. Наличие непрерывного стажа работы в муниципальных учреждениях города Нижнего Новгорода, указанных в разделе 2 настоящего Положения, непосредственно предшествующего дате выхода на пенсию по старости, не менее 3 лет.

3.1.4. Прекращение трудовой деятельности на дату обращения за назначением ДМО.

3.2. При исчислении трудового стажа, дающего право на ДМО, учитываются следующие периоды работы:

3.2.1. Период постоянной работы в муниципальных учреждениях города Нижнего Новгорода, указанных в разделе 2 настоящего Положения.

3.2.2. Периоды работы в муниципальных и ведомственных детских дошкольных учреждениях города Нижнего Новгорода.

3.2.3. Период работы в ведомственных загородных оздоровительных детских базах отдыха, впоследствии переданных в муниципальную собственность города Нижнего Новгорода.

3.2.4. Период работы в государственных учреждениях физкультуры и спорта, впоследствии переданных в муниципальную собственность города Нижнего Новгорода;

3.2.5. Период работы в молочных кухнях и молочно-раздаточных пунктах детских лечебно-профилактических учреждений города Нижнего Новгорода до даты их объединения в муниципальное учреждения здравоохранения «Молочная кухня»;

3.2.6. Период работы на выборных должностях в органах государственной власти и местного самоуправления города Нижнего Новгорода при условии, что до и после работы на указанных должностях он являлся работником муниципальных учреждений города Нижнего Новгорода.

3.3. При исчислении трудового стажа, дающего право на ДМО, не учитывается период работы по совместительству в муниципальных учреждениях города Нижнего Новгорода.

3.4. ДМО не предоставляется в случаях:

3.4.1. Отсутствия какого - либо из оснований, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения.

3.4.2. Реализации права на дополнительное пенсионное обеспечение в соответствии с Положением о дополнительном пенсионном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 15.06.2005 № 44.

3.4.3. Увольнения работника по собственному желанию до наступления оснований, предоставляющих право на ДМО в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.4.4. Увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Размер дополнительного материального обеспечения

4.1. Размер ДМО устанавливается нормативным правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

4.2. Размер ДМО может быть увеличен не чаще одного раза в год.

5. Срок выплаты дополнительного материального обеспечения

ДМО выплачивается в течение 10 лет с момента назначения.

6. Назначение и выплата дополнительного материального обеспечения

6.1. Назначение ДМО работникам бюджетной сферы производится комиссией по назначению дополнительного материального обеспечения работникам бюджетной сферы города Нижнего Новгорода (далее-Комиссия), состав которой утверждается правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

6.2. Комиссия действует на основании Положения о Комиссии, утвержденного правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

6.3. Порядок назначения и выплаты, обращения за назначением, представления и оформления документов для предоставления ДМО устанавливается правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

6.4. ДМО назначается с 1-го числа месяца обращения за назначением ДМО, но не ранее чем со дня возникновения права ДМО.

6.5. Выплата ДМО прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

6.5.1. Смерть получателя ДМО, а также признание его в установленном законом порядке умершим или безвестно отсутствующим.

6.5.2. Трудоустройство получателя ДМО.

6.5.3. Истечение 10-летнего срока выплаты ДМО.