



ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

РЕШЕНИЕ

№ _____

Г
О Положении о порядке и условиях
выплаты единовременного
вознаграждения лицам, замещавшим
должности муниципальной службы в
органах местного самоуправления
муниципального образования городской
округ город Нижний Новгород, при
прекращении муниципальной службы по
основаниям, являющимся условием для
назначения пенсии за выслугу лет

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 26 Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области», во исполнение статьи 88 Устава муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, в целях предоставления социальных гарантий лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород,

ГОРОДСКАЯ ДУМА РЕШИЛА:

1. Положение о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся условием для назначения пенсии за выслугу лет, принять (прилагается).

2. Отменить:

2.1. Постановление городской Думы города Нижнего Новгорода от 20.02.2008 № 31 «О выплате единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию с муниципальной службы»;

2.2. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 20.02.2013 № 29 «О внесении изменений в постановление городской Думы города Нижнего Новгорода от 20.02.2008 № 31 «О выплате единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию с муниципальной службы»;

2.3. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 25.06.2014 № 117 «О внесении изменений в постановление городской Думы города Нижнего Новгорода от 20.02.2008 № 31 «О выплате единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию с муниципальной службы»;

2.4. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 27.03.2019 № 61 «О внесении изменений в постановление городской Думы города Нижнего Новгорода от 20.02.2008 № 31 «О выплате единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию с муниципальной службы»;

2.5. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 24.02.2022 № 29 «О внесении изменений в постановление городской Думы города Нижнего Новгорода от 20.02.2008 № 31 «О выплате единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию с муниципальной службы»;

2.6. Решение Совета депутатов Кстовского муниципального округа Нижегородской области от 24 августа 2023 года № 437 «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Кстовского муниципального округа Нижегородской области».

3. Решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города
Нижнего Новгорода

Председатель городской Думы
города Нижнего Новгорода

Ю.В. Шалабаев

Е.А. Чинцов

Приложение
к решению городской Думы
города Нижнего Новгорода
от __.01.2026 № __

Положение
о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения лицам,
замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, при
прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся условием для
назначения пенсии за выслугу лет

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выплаты единовременного вознаграждения при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся условием для назначения пенсии за выслугу лет, (далее – единовременное вознаграждение) лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, а также порядок исчисления стажа муниципальной службы для выплаты единовременного вознаграждения.

1.2. Финансирование выплаты единовременного вознаграждения осуществляется за счет средств бюджета городского округа город Нижний Новгород.

2. Условия выплаты и размер единовременного вознаграждения

2.1. Единовременное вознаграждение выплачивается лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, уволенным с муниципальной службы по основаниям, являющимся условием для назначения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Нижегородской области пенсии за выслугу лет.

2.2. Единовременное вознаграждение выплачивается:

при стаже муниципальной службы от 20 до 25 лет – в размере десяти окладов денежного содержания;

при стаже муниципальной службы свыше 25 лет – в размере двенадцати окладов денежного содержания.

2.3. Размер единовременного вознаграждения определяется исходя из стажа муниципальной службы и установленного лицу, замещавшему должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, оклада денежного содержания (должностного оклада и оклада за классный чин) на дату увольнения.

3. Порядок исчисления стажа муниципальной службы
для определения размера единовременного вознаграждения

3.1. В стаж муниципальной службы для определения размера единовременного вознаграждения включаются периоды замещения должностей, указанных в части 1 статьи 25 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», периоды замещения должностей в соответствии с частью 1 статьи 28 Закона от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области», с частью 1 статьи 7 Закона Нижегородской области от 24 июня 2003 года № 48-З «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области, и иных доплатах к пенсии».

3.2. Исчисление стажа муниципальной службы производится в календарном порядке. При исчислении стажа муниципальной службы все включаемые в него периоды службы (работы) суммируются.

3.3. Документами, подтверждающими стаж муниципальной службы, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, военный билет и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

4. Порядок обращения за выплатой единовременного вознаграждения

4.1. Заявление о выплате единовременного вознаграждения по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению подается муниципальным служащим в кадровую службу органа местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, в котором заявитель замещает должность муниципальной службы перед увольнением (далее – кадровая служба).

4.2. Заявитель, замещающий должность муниципальной службы, обращается за выплатой единовременного вознаграждения не позднее, чем за три рабочих дня до дня увольнения.

4.3. Кадровая служба готовит справку о стаже муниципальной службы для выплаты единовременного вознаграждения по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

Заявление о выплате единовременного вознаграждения и справка о стаже муниципальной службы направляются кадровой службой в комиссию по установлению стажа муниципальной службы, созданную органом местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы перед увольнением, для принятия решения об установлении стажа муниципальной службы для выплаты единовременного вознаграждения.

4.4. Решение комиссии по установлению стажа муниципальной службы оформляется протоколом и передается в соответствующую кадровую службу для издания распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя) о выплате единовременного вознаграждения.

5. Порядок выплаты единовременного вознаграждения

5.1. Единовременное вознаграждение выплачивается муниципальному служащему на основании распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя) в день увольнения муниципального служащего.

5.2. Муниципальному служащему единовременное вознаграждение не выплачивается, если ему ранее была произведена выплата единовременного денежного вознаграждения либо единовременного поощрения (единовременного денежного пособия, выходного пособия, иных выплат) в связи с увольнением с военной службы, правоохранительной службы, государственной службы иных видов, федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы, муниципальной службы, прекращением полномочий (в том числе досрочно) по государственной, муниципальной должности, должности судьи.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях
выплаты единовременного
вознаграждения лицам, замещавшим
должности муниципальной службы в

органах местного самоуправления
муниципального образования городской
округ город Нижний Новгород, при
прекращении муниципальной службы по
основаниям, являющимся условием для
назначения пенсии за выслугу лет

(наименование должности, инициалы
и фамилия руководителя)

от

(наименование должности заявителя
на дату увольнения)

(фамилия, имя, отчество заявителя)

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии с Положением о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся условием для назначения пенсии за выслугу лет, прошу выплатить мне единовременное вознаграждение.

" _____ " _____ 20 ____ г.

(подпись заявителя)

Приложение 2

к Положению о порядке и условиях выплаты
единовременного вознаграждения лицам,
замещавшим должности муниципальной службы в

органах местного самоуправления
муниципального образования городской округ
город Нижний Новгород, при прекращении
муниципальной службы по основаниям,
являющимся условием для назначения пенсии за
выслугу лет

СПРАВКА
о стаже муниципальной службы
для выплаты единовременного вознаграждения

_____,
(фамилия, имя, отчество)

(должность заявителя)

N п/п	Наименование организации, замещаемая должность	Принят	Уволен	Стаж
Всего:				

Руководитель кадровой службы м.п.

(подпись, инициалы, фамилия)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода
**«О Положении о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения
лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний**

**Новгород, при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся
условием для назначения пенсии за выслугу лет»**

В связи с принятием Закона Нижегородской области от 4 апреля 2025 года № 45-3 «О преобразовании муниципальных образований – городской округ город Нижний Новгород и Кстовский муниципальный округ Нижегородской области путем их объединения и наделения вновь образованного муниципального образования статусом городского округа» необходимо принять нормативные правовые акты вновь образованного муниципального образования городской округ город Нижний Новгород.

Проект решения разработан во исполнение статьи 88 Устава муниципального образования городской округ город Нижний Новгород. Данным проектом предлагается принять Положение о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород, при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся условием для назначения пенсии за выслугу лет.

Согласно Федеральному закону от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Закону Нижегородской области от 24.06.2003 № 48-3 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим государственные должности Нижегородской области и должности государственной гражданской службы Нижегородской области, и пенсии за умершего (погибшего) родителя, замещавшего государственную должность Нижегородской области либо должность государственной гражданской службы Нижегородской области» минимальный стаж государственной гражданской службы, стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет с 2026 года составит 20 лет. В связи с этим единовременное вознаграждение будет выплачиваться муниципальным служащим, имеющим стаж муниципальной службы 20 лет и выше.

Проект решения не подлежит оценке регулирующего воздействия, вынесению на общественные обсуждения.

Исполняющий обязанности директора
департамента кадровой политики и развития
муниципального управления

Е.В. Крутова

ПЕРЕЧЕНЬ
правовых актов городской Думы города Нижнего Новгорода,
подлежащих отмене, изменению или принятию
в связи с принятием проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода
«О Положении о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения
лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний
Новгород, при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся
условием для назначения пенсии за выслугу лет»

Принятие городской Думой города Нижнего Новгорода проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода не потребует принятия, изменения или отмены правовых актов городской Думы города Нижнего Новгорода.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
принятия проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода
«О Положении о порядке и условиях выплаты единовременного вознаграждения
лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний
Новгород, при прекращении муниципальной службы по основаниям, являющимся
условием для назначения пенсии за выслугу лет»

Принятие городской Думой города Нижнего Новгорода проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода не потребует дополнительных расходов из бюджета города Нижнего Новгорода, не повлечет дополнительных поступлений в бюджет города Нижнего Новгорода.