



ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

РЕШЕНИЕ

17.12.2025

№ 118

Г
О Положении о дополнительном
материальном обеспечении работников
бюджетной сферы муниципального
образования городской округ город
Нижний Новгород

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях повышения социальной защищенности работников бюджетной сферы муниципального образования городской округ город Нижний Новгород

ГОРОДСКАЯ ДУМА РЕШИЛА:

1. Положение о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы муниципального образования городской округ город Нижний Новгород принять (прилагается).

2. Отменить:

2.1. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 16.12.2015 № 259 «О положении о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода».

2.2. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 22.06.2016 № 122 «О внесении изменений в Положение о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода, принятое решением городской Думы города Нижнего Новгорода от 16.12.2015 № 259».

2.3. Решение городской Думы города Нижнего Новгорода от 24.03.2021 № 63 «О внесении изменений в Положение о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода,

принятое решением городской Думы города Нижнего Новгорода от 16.12.2015 № 259».

3. Решение вступает в силу после официального опубликования и применяется с 1 января 2026 года.

Исполняющий полномочия главы
города Нижнего Новгорода

Председатель городской Думы
города Нижнего Новгорода

Д.А. Скалкин

Е.А. Чинцов

Приложение
к решению городской Думы
города Нижнего Новгорода
от 17.12.2025 № 118

**Положение
о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы
муниципального образования городской округ город Нижний Новгород**

Положение о дополнительном материальном обеспечении работников бюджетной сферы муниципального образования городской округ город Нижний Новгород (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» в целях введения дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан и определяет условия предоставления дополнительного материального обеспечения работникам бюджетной сферы муниципального образования городской округ город Нижний Новгород (далее - городской округ город Нижний Новгород).

Раздел 1. Общие положения

1.1. Дополнительное материальное обеспечение - дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты, предоставляемая бывшим работникам бюджетной сферы городского округа город Нижний Новгород (далее - ДМО) в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Финансирование ДМО, установленного настоящим Положением, осуществляется за счет средств бюджета городского округа город Нижний Новгород.

**Раздел 2. Круг лиц, имеющих право
на дополнительное материальное обеспечение**

2.1. Право на предоставление ДМО имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста, с которого возникает право на пенсию по старости (далее - работники бюджетной сферы):

2.1.1. Бывшие работники муниципальных детских дошкольных образовательных учреждений городского округа город Нижний Новгород, прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 сентября 2005 года.

2.1.2. Бывшие работники муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (начальная школа - детский сад, прогимназия) городского округа город Нижний Новгород, занятых на своих должностях постоянно в течение полного рабочего дня, за исключением педагогических работников по должности «учитель», прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 сентября 2005 года.

2.1.3. Бывшие работники муниципальных детских дошкольных образовательных учреждений городского округа город Нижний Новгород, имеющие почетные звания РСФСР, СССР и Российской Федерации, а также ведомственные награды и звания, установленные для работников отрасли образования («Отличник образования СССР», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», медаль К.Д. Ушинского), прекратившие трудовую деятельность.

2.1.4. Бывшие работники муниципальных библиотек городского округа город Нижний Новгород, прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 января 2008 года.

2.1.5. Бывшие работники муниципальных учреждений физкультуры и спорта городского округа город Нижний Новгород, прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 февраля 2008 года.

2.1.6. Бывшие работники муниципального бюджетного учреждения здравоохранения «Молочная кухня», прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 мая 2012 года.

2.1.7. Бывшие работники муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей городского округа город Нижний Новгород и муниципального автономного учреждения «Муниципальный центр «Надежда», прекратившие трудовую деятельность не ранее 1 октября 2013 года.

Раздел 3. Право на дополнительное материальное обеспечение

3.1. Право на ДМО имеют работники бюджетной сферы городского округа город Нижний Новгород при наличии следующих оснований:

3.1.1. Назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо назначение ранее трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», либо назначение пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» - при достижении возраста, с которого возникает право на пенсию по старости.

3.1.2. Наличие общего стажа работы в муниципальных учреждениях городского округа город Нижний Новгород, указанных в разделе 2 настоящего Положения, не менее 25 лет.

3.1.3. Наличие непрерывного стажа работы в муниципальных учреждениях городского округа город Нижний Новгород, указанных в разделе 2 настоящего Положения, непосредственно предшествующего дате обращения за назначением ДМО, не менее 3 лет.

В стаж непрерывной работы, указанный в абзаце первом подпункта 3.1.3 Положения, включается стаж работы в муниципальных учреждениях Кстовского муниципального округа Нижегородской области (в детских дошкольных образовательных учреждениях, библиотеках, учреждениях физкультуры и спорта, образовательных учреждениях дополнительного образования детей).

3.1.4. Прекращение трудовой деятельности на дату обращения за назначением ДМО.

3.2. При исчислении трудового стажа, дающего право на ДМО, учитываются следующие периоды работы:

3.2.1. Периоды постоянной работы в муниципальных учреждениях городского округа город Нижний Новгород, указанных в разделе 2 настоящего Положения.

3.2.2. Периоды работы в муниципальных и ведомственных детских дошкольных учреждениях городского округа город Нижний Новгород.

3.2.3. Периоды работы в ведомственных загородных оздоровительных детских базах отдыха, впоследствии переданных в муниципальную собственность городского округа город Нижний Новгород.

3.2.4. Периоды работы в государственных учреждениях физкультуры и спорта, впоследствии переданных в муниципальную собственность городского округа город Нижний Новгород.

3.2.5. Периоды работы в молочных кухнях и молочно-раздаточных пунктах детских лечебно-профилактических учреждений города Нижнего Новгорода до даты их объединения в муниципальное учреждение здравоохранения «Молочная кухня».

3.2.6. Периоды работы на выборных должностях в органах государственной власти Нижегородской области и в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Нижний Новгород при условии, что до и после работы на указанных должностях он являлся работником муниципальных учреждений городского округа город Нижний Новгород.

3.2.7. Периоды работы в муниципальных учреждениях Кстовского муниципального округа Нижегородской области (в детских дошкольных образовательных учреждениях, библиотеках, учреждениях физкультуры и спорта, образовательных учреждениях дополнительного образования детей).

3.3. При исчислении трудового стажа, дающего право на ДМО, не учитываются периоды работы по совместительству в муниципальных учреждениях городского округа город Нижний Новгород.

3.4. ДМО не предоставляется в следующих случаях:

3.4.1. Отсутствие какого-либо из оснований, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения.

3.4.2. Реализация права на дополнительное пенсионное обеспечение в соответствии с Положением о дополнительном пенсионном обеспечении работников бюджетной сферы города Нижнего Новгорода, утвержденным постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 15.06.2005 № 44.

3.4.3. Увольнение работника по собственному желанию до наступления оснований, предоставляющих право на ДМО в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

3.4.4. Увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5-14 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 4. Размер и срок выплаты дополнительного материального обеспечения

4.1. Размер ДМО устанавливается нормативным правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

4.2. Размер ДМО может быть увеличен нормативным правовым актом администрации города Нижнего Новгорода не чаще одного раза в год.

4.3. ДМО выплачивается в течение 10 лет со дня назначения.

Раздел 5. Назначение и выплата дополнительного материального обеспечения

5.1. Назначение ДМО работникам бюджетной сферы производится комиссией по назначению дополнительного материального обеспечения работникам бюджетной сферы муниципального образования городской округ город Нижний Новгород (далее - Комиссия), состав которой утверждается правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

5.2. Комиссия действует на основании положения, утвержденного правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

5.3. Порядок назначения и выплаты, обращения за назначением, представления и оформления документов для предоставления ДМО устанавливается правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.

5.4. ДМО назначается с 1 числа месяца обращения за назначением ДМО, но не ранее чем со дня возникновения права на ДМО.

Работникам бюджетной сферы, у которых право на ДМО возникло в период с 1 января 2016 года до даты издания правового акта администрации города Нижнего Новгорода, указанного в пункте 5.3 Положения, ДМО назначается со дня, следующего за днем увольнения из муниципальных учреждений, указанных в разделе 2 Положения.

5.5. Выплата ДМО прекращается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

5.5.1. Смерть получателя ДМО, а также признание его в установленном законом порядке умершим или безвестно отсутствующим.

5.5.2. Истечение срока выплаты ДМО.

5.6. Выплата ДМО приостанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором получатель ДМО заключил трудовой договор.

В случае расторжения трудового договора работник бюджетной сферы вправе обратиться с заявлением о возобновлении выплаты ДМО в соответствии с правовым актом администрации города Нижнего Новгорода.