

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению председателя городской Думы города
Нижегного Новгорода

от 20 марта 2026 года № 24-РП

**Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации аппарата
городской Думы города Нижегного Новгорода**

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности государственной гражданской (муниципальной) службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1. Руководитель аппарата городской Думы города Нижегного Новгорода, заместители руководителя аппарата городской Думы города Нижегного Новгорода					
1	Подготовка и согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижегного Новгорода, постановлений и распоряжений председателя	Согласование проектов правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Руководитель аппарата городской Думы города Нижегного Новгорода Заместитель руководителя аппарата городской Думы	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Привлечение к разработке проектов правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Направление проектов правовых актов в прокуратуру города Нижегного Новгорода

	городской Думы города Нижнего Новгорода	Неподписание заключений структурного подразделения городской Думы, осуществляющего правовую, антикоррупционную экспертизу проектов правовых актов городской Думы, в которых отражены коррупциогенные факторы Подписание заключений структурного подразделения городской Думы, осуществляющего правовую, антикоррупционную экспертизу проектов правовых актов городской Думы, в которых выявлены, но не отражены коррупциогенные факторы Согласование (визирование) проектов правовых актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий городской Думы города Нижнего Новгорода Подписание экспертного заключения об оценке регулирующего воздействия проекта муниципального нормативного правового акта городской Думы города Нижнего Новгорода в которых не отражены факторы негативного влияния на предпринимательскую деятельность	города Нижнего Новгорода		для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов Организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы Перераспределение функций между заместителями руководителя аппарата, разъяснение необходимости дачи поручений о проведении антикоррупционной экспертизы Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
2	Разработка, согласование (визирование), договоров, соглашений,	Согласование (визирование) проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное)	Руководитель аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода	Высокая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений) Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с

	заключаемых городской Думой города Нижнего Новгорода, не являющихся гражданскими или трудовыми договорами и соглашениями	от заинтересованных лиц вознаграждение	Заместитель руководителя аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода	Средняя	гражданами и представителями организаций Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
3	Осуществление функций муниципального заказчика	Расстановка мнимых приоритетов по объекту закупки, объемам, срокам, удовлетворению потребности	Руководитель аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода Заместитель руководителя аппарата городской Думы	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Разработка внутренних правовых актов, регламентирующих процедуру прохождения и согласования документов, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов, договоров, технических заданий Внедрение системы эффективного планирования закупок Проведение мониторинга на предмет выявления неоднократных закупок однородных товаров Комиссионный прием результатов исполнения контрактов
		Необоснованное определение объема необходимых средств, направляемых на закупку товаров, работ, услуг			
		Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки			
		Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта			
		Отказ от мониторинга цен на товары и услуги			
		Неадекватный выбор способа закупки по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков			

		Установление нереальных сроков исполнения обязательств по контракту Необоснованное неприменение штрафных санкций, неначисление неустоек (пени) в связи с неисполнением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) сроков выполнения работ (оказания услуг) Преднамеренное невыставление требований об уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику) за нарушение срока исполнения контракта			Привлечение к подготовке документации служащих иных структурных подразделений Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика Разъяснение служащим: обязанности сообщения представителю нанимателя (работодателю) о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, Осуществление антикоррупционной пропаганды
4	Осуществление кадровой работы (в том числе участие в принятии кадровых решений)	Согласование проектов правовых актов председателя городской Думы города Нижнего Новгорода по кадровым вопросам, содержащих коррупциогенные факторы Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на муниципальную службу, а также муниципальным служащим Назначение на должность, включение в кадровый резерв лиц, для замещения должности муниципальной службы лица не соответствующих квалификационным требованиям	Руководитель аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода Заместитель руководителя аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода	Высокая Средняя	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о

		В случае проведения конкурса признание победителем конкурса лица, не соответствующего квалификационным требованиям			склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
		Предоставление необоснованных преимуществ муниципальным служащим, в отношении которых проводится аттестация			
5	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Распоряжение должностным лицом материально-техническими ресурсами в своих интересах и интересах третьих лиц	Руководитель аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода Заместитель руководителя аппарата городской Думы города Нижнего Новгорода	Высокая Средняя	Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
2. Управление по обеспечению деятельности городской Думы					
1	Подготовка и согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя городской Думы	Разработка и согласование проектов правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы Непредставление проектов правовых актов - решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя городской Думы города Нижнего Новгорода, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу	Начальник управления Заместитель начальника управления	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Привлечение к разработке проектов правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Направление проектов нормативных правовых актов в прокуратуру города Нижнего Новгорода для проведения

	города Нижнего Новгорода				правовой и антикоррупционной экспертизы Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
2	Организация наградной деятельности (подготовка и проверка наградных материалов, оформление по ним заключений и замечаний, предложений)	Согласование наградных материалов, представляющих необходимые преимущества отдельным гражданам (получение денежных средств, почетного статуса), в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании наградных материалов	Начальник управления Заместитель начальника управления	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, согласования и рассмотрения наградных материалов Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды

3	Осуществление кадровой работы (в том числе участие в принятии кадровых решений)	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на муниципальную службу, а также муниципальным служащим	Начальник управления	Средняя	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
3. Управление делами городской Думы					
1	Подготовка и согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя городской Думы	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов городской Думы города Нижнего Новгорода, правовых актов председателя городской Думы города Нижнего Новгорода (награждение) содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления Заместитель начальника управления	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение

	города Нижнего Новгорода				коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
2	Осуществление функций муниципального заказчика	Расстановка мнимых приоритетов по объекту закупки, объемам, срокам, удовлетворения потребности	Начальник управления	Высокая	Разработка внутренних локальных нормативных актов, регламентирующих процедуру прохождения и согласования документов, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг Внедрение системы эффективного планирования закупок Проведение мониторинга на предмет выявления неоднократных закупок однородных товаров Комиссионный прием результатов исполнения контрактов Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,
		Определение объема необходимых средств, направляемых на закупку товаров, работ, услуг	Заместитель начальника управления	Высокая	
		Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки	Начальник отдела (специалисты в сфере закупок)	Высокая	
		Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта	Консультант (специалисты в сфере закупок)	Средняя	
		Отказ от мониторинга цен на товары и услуги, либо предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги			
		Неадекватный выбор способа закупки по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков			
		Искусственное дробление (объединение) лотов закупки в целях ограничения потенциального количества участников закупки			

	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
	Подгонка технического задания под конкретного поставщика (подрядчика)				
	Установление нереальных сроков исполнения обязательств по контракту				
	Прямые договоры и переговоры с поставщиком				
	Дискриминационные изменения документации				
	Необоснованное отклонение участников закупки при подведении итогов закупки				
	Признание заявок соответствующими требованиям извещения о закупке при наличии допущенных участником нарушений в заявке				
	Затягивание предоставления информации, необходимых материалов для исполнения контракта				
	Обременение контракта дополнительными необъявленными условиями				
	Необоснованные жесткие (мягкие) или необъявленные условия приемки товаров, работ, услуг по контракту				
	Необоснованное затягивание (ускорение) приемки и оплаты по контракту				

		Необоснованные претензии по объему и срокам гарантий			
		Приемка выполненных работ не в полном объеме или выполненных ненадлежащим образом			
		Преднамеренное невыставление требований об уплате штрафов (пени) поставщику (подрядчику) за нарушение срока исполнения контракта			
3	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Распоряжение должностным лицом материально – техническими ценностями в своих интересах и интересах третьих лиц	Начальник управления	Высокая	Обеспечение повышенного контроля за проведением своевременной, фактической инвентаризации
		Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей	Заместитель начальника управления	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц
		Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета			Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
4	Осуществление кадровой работы (в том числе участие в принятии кадровых решений)	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на муниципальную службу, а также муниципальным служащим	Начальник управления	Средняя	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы
					Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и

					образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
4. Правовое управление					
1	Подготовка и согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя городской Думы	Разработка, согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода постановлений и распоряжений председателя городской Думы города Нижнего Новгорода, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий городской Думы города Нижнего Новгорода Несоставление заключения правовой, антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте правового акта	Начальник управления Заместитель начальника управления Заместитель начальника управления, начальник отдела мониторинга законодательств	Высокая Средняя Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Направление проектов нормативных правовых актов в прокуратуру города Нижнего Новгорода для проведения

	города Нижнего Новгорода	Подготовка заключений правовой экспертизы о соответствии федеральному законодательству и законодательству Нижегородской области проектов правовых актов городской Думы города Нижнего Новгорода, председателя городской Думы города Нижнего Новгорода, содержащих коррупциогенные факторы, об отсутствии коррупциогенных факторов Непредставление проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя городской Думы города Нижнего Новгорода, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу	а и правовых актов		правовой и антикоррупционной экспертизы Информирование населения о возможности и необходимости участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов Организация повышения профессионального уровня служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы Перераспределение функций между служащими внутри структурного подразделения Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
2	Представление интересов городской Думы города Нижнего Новгорода в судебных и иных правоохранительных органах, органах местного самоуправления и	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя (пассивная позиция при защите интересов городской Думы города Нижнего Новгорода в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов в судебных и иных правоохранительных органах,	Начальник управления Заместитель начальника управления Заместитель начальника	Высокая Средняя Средняя	Анализ материалов судебных дел в части реализации представителем городской Думы города Нижнего Новгорода утвержденной правовой позиции Направление проектов нормативных правовых актов в прокуратуру города Нижнего Новгорода для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы

	органах государственной власти	органах местного самоуправления и органах государственной власти	управления, начальник отдела мониторинга законодательств а и правовых актов		Привлечение к разработке проектов правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Публикация решений судов в системе обмена информации Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
		Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение), отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов городской Думы города Нижнего Новгорода			
		Получение положительного решения по делам городской Думы города Нижнего Новгорода, используя договоренность со стороной по делу или судьей, умалчивая о фактических обстоятельствах дела, инициируя разработку проекта правового акта, содержащего коррупциогенные факторы			

3	Разработка, согласование (визирование) договоров, соглашений, заключаемых городской Думой города Нижнего Новгорода, не являющихся гражданскими или трудовыми договорами и соглашениями	Разработка, согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Начальник управления Заместитель начальника управления Заместитель начальника управления, начальник отдела мониторинга законодательств а и правовых актов	Высокая Средняя Средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений) исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
4	Осуществление кадровой работы (в том числе в принятии кадровых решений)	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на муниципальную службу, а также муниципальным служащим	Начальник управления	Средняя	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,

					ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
5. Управление по взаимодействию с органами ТОС, политическими партиями и общественными организациями					
1	Подготовка и согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя городской Думы города Нижнего Новгорода	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов городской Думы города Нижнего Новгорода, правовых актов председателя городской Думы города Нижнего Новгорода (награждение) содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления Заместитель начальника управления	Высокая Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды

2	Осуществление кадровой работы (в том числе в принятии кадровых решений)	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на муниципальную службу, а также муниципальным служащим	Начальник управления	Средняя	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
6. Управление бухгалтерского учета и кадрового обеспечения					
1	Подготовка и согласование проектов правовых актов – решений городской Думы города Нижнего Новгорода, постановлений и распоряжений председателя	Разработка и согласование проектов правовых актов председателя городской Думы города Нижнего Новгорода, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник управления, главный бухгалтер Начальник отдела муниципальной службы и	Средняя Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции Привлечение к разработке проектов правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение

	городской Думы города Нижнего Новгорода		кадрового обеспечения Заместитель начальника отдела муниципальной службы и кадрового обеспечения	Низкая	коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
2	Представление интересов городской Думы города Нижнего Новгорода в судебных и иных правоохранительных органах, органах местного самоуправления и органах государственной власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов учреждения в органах власти, связанных с кадровым и бухгалтерским учетом	Начальник управления, главный бухгалтер	Высокая	Подготовка к заседаниям в форме обсуждения, комиссионных решений учреждения, создания совместных рабочих групп Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды

3	Разработка, согласование (визирование), договоров, соглашений, заключаемых городской Думой города Нижнего Новгорода, не являющихся гражданскими или трудовыми договорами и соглашениями	Согласование проектов договоров (соглашений) в части финансовой экспертизы, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Начальник управления, главный бухгалтер	Высокая	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений) Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
5	Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств	При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги): уже были ранее оплачены, не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором), при этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату	Начальник управления, главный бухгалтер	Средняя	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды

6	Ведение бухгалтерского учета: сдача бухгалтерской отчетности, расчет заработной платы, расчеты с контрагентами, учет и инвентаризация материальных средств	Составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов в своих интересах или интересах третьих лиц Не обеспечивает достоверный учет исполнения сметы расходов, предоставляет заведомо ложную информацию об исполнении сметы расходов в своих интересах или интересах третьих лиц Непостановка на регистрационный учет материальных ценностей в своих интересах или интересах третьих лиц Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета в своих интересах или интересах третьих лиц Искажение результатов контроля наличия и сохранения имущества в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение в своих интересах или интересах третьих лиц	Начальник управления, главный бухгалтер	Высокая	Проведение регулярного внутреннего аудита Перераспределение функций между сотрудниками структурного подразделения Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды

7	Осуществление кадровой работы (в том числе участие в принятии кадровых решений)	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу или перевода	Начальник управления, главный бухгалтер	Высокая	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Размещение на официальном сайте информации о результатах конкурса Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
		Включение в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы лица, не соответствующего квалификационным требованиям	Начальник отдела муниципальной службы и кадрового обеспечения	Низкая	
		В случае проведения конкурса признание победителем конкурса на замещение вакантной должности, на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности признан кандидат, не соответствующий квалификационным требованиям к данной должности, а по рекомендации, либо хороший знакомый, или по иным незаконным основаниям	Заместитель начальника отдела муниципальной службы и кадрового обеспечения	Низкая	
		Признание прошедшими аттестацию муниципальных служащих, не соответствующих квалификационным требованиям, не ответивших на вопросы членов аттестационной комиссии			

8	Организация и контроль мероприятий по противодействию коррупции	Намеренное сокрытие фактов неточности, неполноты, несоответствия, недостоверности данных при проведении анализа, проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечень должностей, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведений о расходах, а также об источниках получения средств, за счет которых совершены сделки муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенных в перечень должностей. Бездействие в случае выявления фактов, возможных фактов несоблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов требований законодательства в сфере противодействия коррупции в обмен на вознаграждение, представление преимуществ от заинтересованных лиц	Начальник отдела муниципальной службы и кадрового обеспечения Заместитель начальника отдела муниципальной службы и кадрового обеспечения	Высокая Высокая	Перераспределение функций между сотрудниками структурного подразделения Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
---	--	--	--	-------------------------------	---

7. Управление по связям со СМИ и публичным коммуникациям

1	Осуществление функций муниципального заказчика	Расстановка мнимых приоритетов по объекту закупки, объемам, срокам, удовлетворения потребности	Начальник управления	Высокая	Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды Внедрение системы эффективного планирования закупок Проведение мониторинга на предмет выявления неоднократных закупок однородных товаров Разработка внутренних локальных нормативных актов, регламентирующих процедуру прохождения и согласования документов, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, услуг Комиссионный прием результатов исполнения контрактов Сверка анкетных данных на наличие возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов
		Завышение или занижение объема необходимых средств, направляемых на закупку товаров, работ, услуг в обмен за вознаграждение, представление преимуществ от заинтересованных лиц	Заместитель начальника управления	Средняя	

2	Осуществление кадровой работы (в том числе в принятии кадровых решений)	Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на муниципальную службу, а также муниципальным служащим	Начальник управления	Средняя	Коллегиальное принятие решений по результатам проведения аттестации муниципальных служащих, конкурса для замещения должностей муниципальной службы Включение в состав аттестационной, конкурсной комиссии представителей иных организаций, в том числе научных и образовательных, представителей органов государственной власти Нижегородской области Разъяснение служащим: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений, осуществление антикоррупционной пропаганды
---	---	--	----------------------	---------	--