



ГОРОДСКАЯ ДУМА ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

РЕШЕНИЕ

№ _____

Г
О внесении изменений в Положение о
ежемесячных и иных дополнительных
выплатах муниципальным служащим
города Нижнего Новгорода и порядке их
осуществления, утвержденное
постановлением городской Думы города
Нижнего Новгорода от 19.12.2007
№ 139

В соответствии с Законом Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-3 «О муниципальной службе в Нижегородской области», статьей 29 Устава города Нижнего Новгорода

ГОРОДСКАЯ ДУМА РЕШИЛА:

1. Внести в Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденное постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139 (с изменениями, внесенными постановлениями городской Думы города Нижнего Новгорода от 30.01.2008 № 15, от 22.10.2008 № 170, от 21.10.2009 № 107, решениями городской Думы города Нижнего Новгорода от 21.09.2011 № 125, от 23.05.2012 № 60, от 18.02.2015 № 29, от 20.06.2018 № 170, от 12.12.2018 № 251, от 19.06.2019 № 115), следующие изменения:

- 1.1. Абзац третий подпункта 2.9.3 исключить.
- 1.2. Абзац второй подпункта 2.10.1 исключить.
- 1.3. В абзаце четвертом подпункта 2.10.3 слова «за исключением премий в связи с юбилеем,» исключить.

2. Решение вступает в силу после его официального опубликования.

Глава
города Нижнего Новгорода

Председатель городской Думы
города Нижнего Новгорода

В.А. Панов

Д.З. Барыкин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения городской Думы города Нижнего Новгорода
«О внесении изменений в Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденное постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139»

Пунктом 2.9.3 Положения о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденного постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139 (далее - Положение), установлено, что муниципальным служащим за счет средств экономии фонда оплаты труда выплачиваются премии в связи с юбилеем при достижении возраста 50, 55, 60 и 65 лет.

Согласно части 1 статьи 191 Трудового кодекса Российской Федерации премирование - это один из видов поощрения работников, которые добросовестно исполняют трудовые обязанности.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в письме от 21.09.2016 № 14-1/В-911 отметил, что премии начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет проведена оценка показателей.

Выплата в связи с юбилеем не относится к премиальным выплатам, ее следует относить к выплатам материальной помощи, которая выплачивается муниципальным служащим за счет экономии средств фонда оплаты труда.

В соответствии с частью 7 статьи 24 Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области» муниципальному служащему за счет экономии средств фонда оплаты труда муниципальных служащих может выплачиваться материальная помощь, порядок и основания предоставления которой регулируются правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

Таким образом, порядок и основания предоставления выплаты в связи с юбилеем должны регулироваться правовым актом представителя нанимателя (работодателя), а не правовым актом городской Думы города Нижнего Новгорода.

На основании изложенного проектом решения городской Думы города Нижнего Новгорода «О внесении изменений в Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденное постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139» предлагается исключить нормы Положения, касающиеся выплат премий в связи с юбилеем.

Проект решения не подлежит оценке регулирующего воздействия на субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Исполняющий обязанности
начальника правового управления

А.К. Абрамова

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

принятия проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода
«О внесении изменений в Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденное постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139»

Принятие городской Думой города Нижнего Новгорода проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода не потребует дополнительных расходов из бюджета города Нижнего Новгорода, не повлечет дополнительных поступлений в бюджет города Нижнего Новгорода.

**ПЕРЕЧЕНЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ,
ПОДЛЕЖАЩИХ ПРИНЯТИЮ, ИЗМЕНЕНИЮ ЛИБО ОТМЕНЕ**

в связи с принятием проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода
«О внесении изменений в Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденное постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139»

Принятие городской Думой города Нижнего Новгорода проекта решения городской Думы города Нижнего Новгорода не потребует принятия, отмены, внесения изменений в правовые акты городской Думы города Нижнего Новгорода.

Таблица изменений к проекту решения городской Думы города Нижнего Новгорода
«О внесении изменений в Положение о ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим города Нижнего Новгорода и порядке их осуществления, утвержденное постановлением городской Думы города Нижнего Новгорода от 19.12.2007 № 139»

Номер подпункта	Существующая редакция	Предлагается
2.9.3	<p>2.9.3. Муниципальным служащим за счет средств экономии фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты, которые не учитываются при расчете среднего заработка как не относящиеся к результатам трудовой деятельности:</p> <p>материальная помощь, порядок и основания предоставления которой регулируются правовым актом представителя нанимателя (работодателя);</p> <p>премии в связи с юбилеем при достижении возраста 50, 55, 60 и 65 лет;</p> <p>премии к профессиональным, государственным и общегородским праздникам.</p>	<p>2.9.3. Муниципальным служащим за счет средств экономии фонда оплаты труда могут производиться следующие выплаты, которые не учитываются при расчете среднего заработка как не относящиеся к результатам трудовой деятельности:</p> <p>материальная помощь, порядок и основания предоставления которой регулируются правовым актом представителя нанимателя (работодателя);</p> <p>премии к профессиональным, государственным и общегородским праздникам.</p>
2.10.1	<p>2.10.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются муниципальным служащим, состоящим в трудовых отношениях с представителем нанимателя (работодателем) на дату принятия решения о премировании. Максимальным размером не ограничиваются.</p> <p>Премия в связи с юбилеем выплачивается муниципальным служащим, достигшим юбилейной даты.</p>	<p>2.10.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются муниципальным служащим, состоящим в трудовых отношениях с представителем нанимателя (работодателем) на дату принятия решения о премировании. Максимальным размером не ограничиваются.</p>
2.10.3	<p>2.10.3. Премии, предусмотренные настоящим Положением, не выплачиваются муниципальным служащим:</p> <p>находящимся в отпуске по уходу за ребенком на дату принятия решения о премировании;</p> <p>находящимся в отпуске без сохранения заработной платы на дату принятия решения о премировании, при условии, что продолжительность отпуска без сохранения заработной платы превышает один месяц.</p> <p>Премии, предусмотренные настоящим Положением, за исключением премий в связи с юбилеем, не выплачиваются</p>	<p>2.10.3. Премии, предусмотренные настоящим Положением, не выплачиваются муниципальным служащим:</p> <p>находящимся в отпуске по уходу за ребенком на дату принятия решения о премировании;</p> <p>находящимся в отпуске без сохранения заработной платы на дату принятия решения о премировании, при условии, что продолжительность отпуска без сохранения заработной платы превышает один месяц.</p> <p>Премии, предусмотренные настоящим Положением, не выплачиваются муниципальным служащим:</p>

	муниципальным служащим: привлеченным к дисциплинарной ответственности, при условии, что дисциплинарное взыскание на дату принятия решения о премировании не снято.	привлеченным к дисциплинарной ответственности, при условии, что дисциплинарное взыскание на дату принятия решения о премировании не снято.
--	---	--